



# 선발의 가치를 높이다

## [ 와이즈셀렉션 ]

WISELECTION은

[WISE]와 [SELECTION]이 결합된 단어로 [현명한 선발]을 의미하며 대한상공회의소와 ORP연구소가 공동으로 운영하는 채용솔루션입니다.

와이즈셀렉션은,

- 인사담당자 업무의 효율성과 효과성을 향상시켜 선발의 본질에 집중할 수 있도록 합니다.
- 평가자가 편견과 차별 없이 지원자의 역량을 제대로 평가할 수 있도록 합니다.
- 지원자가 자신의 역량과 가치가 제대로 평가받을 수 있도록 합니다.
- 기업이 우수인재 선발을 통해 지속적인 성장 동력을 가질 수 있도록 합니다.
- 우리 사회의 올바른 선발 문화를 선도하고, 이를 통해 공정사회 구축에 기여합니다.



## [ SERVICE ]

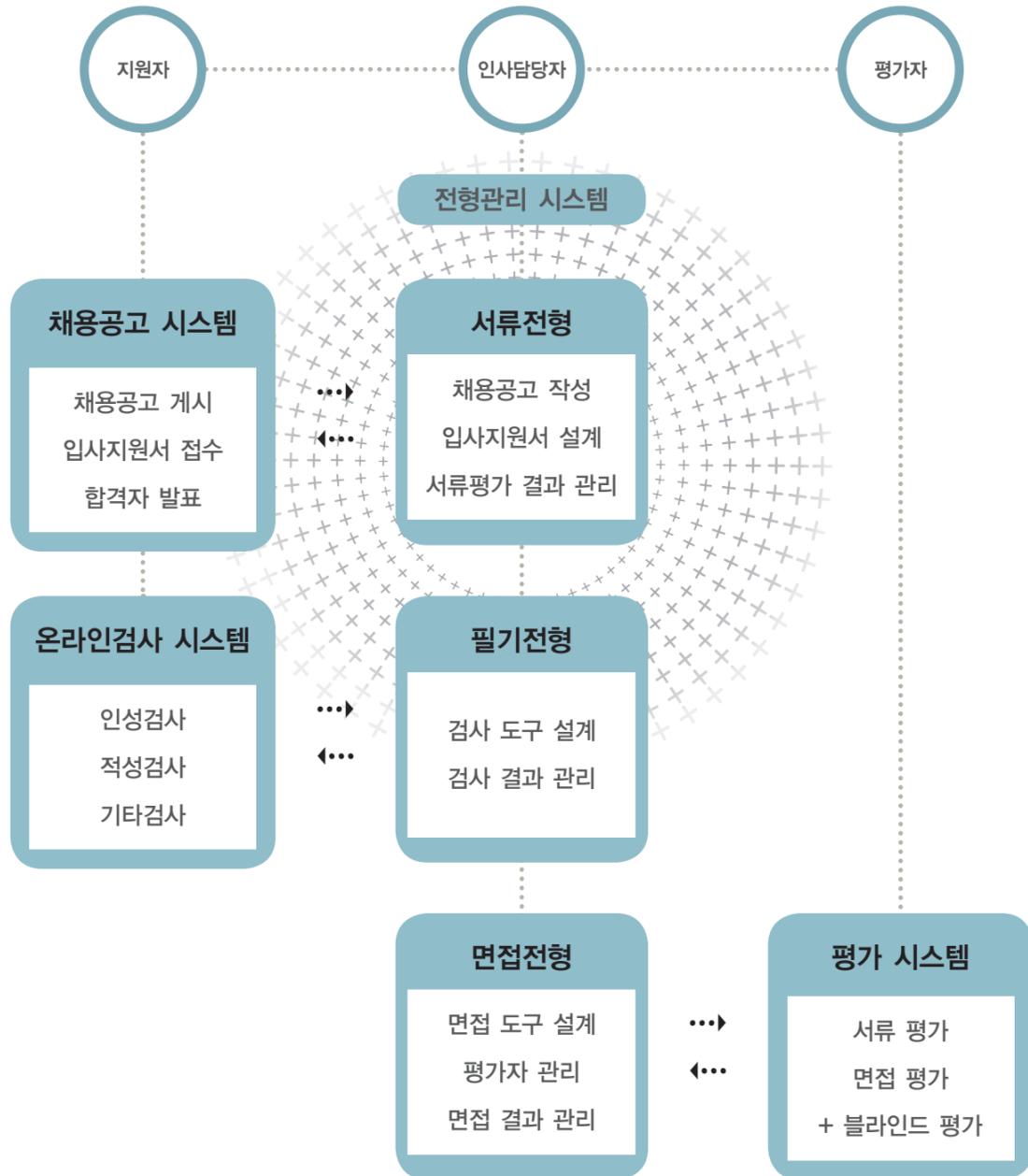
WISELECTION은 ORP연구소의 오랜 노하우와 전문성을 집약한 차별화된 서비스를 제공하며

[만족스러운 선발]을 넘어 [현명한 선발]을 추구합니다.



# [ SYSTEM ]

채용 전형의 각종 정보와 지원자/평가자를 통합적으로 관리할 수 있는  
편리하고 유연한 기능을 제공합니다.



- 전형관리 시스템 : 채용을 진행하는 데 필요한 모든 과정을 관리하는 시스템
- 채용공고 시스템 : 지원자가 채용공고를 확인하고 입사지원할 수 있는 시스템
- 온라인검사 시스템 : 지원자가 인적성검사를 온라인으로 실시할 수 있는 시스템
- 평가 시스템 : 다양한 평가환경을 제공하는 평가자 전용 시스템

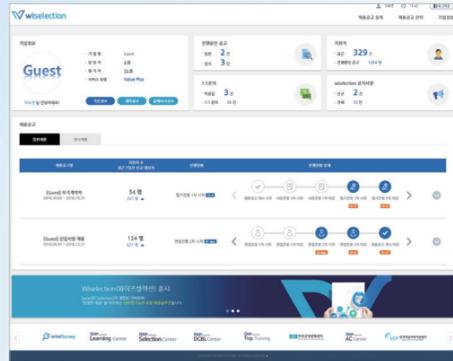
WISELECTION SYSTEM은,

- 누구든지 쉽게 사용할 수 있습니다.
- 시스템 유연성을 극대화하여 기업의 특성을 쉽게 반영할 수 있습니다.
- 채용의 모든 과정을 단 하나의 시스템으로 통합 관리할 수 있습니다.
- 시스템 안정성을 확보하여 다수의 동시접속자도 수용할 수 있습니다.
- 각종 현황을 실시간으로 모니터링 할 수 있습니다.
- 평가자를 체계적으로 관리할 수 있습니다.
- 차별화된 디자인으로 기업의 채용브랜드 가치를 제고할 수 있습니다.
- 블라인드 채용을 적용할 수 있습니다.



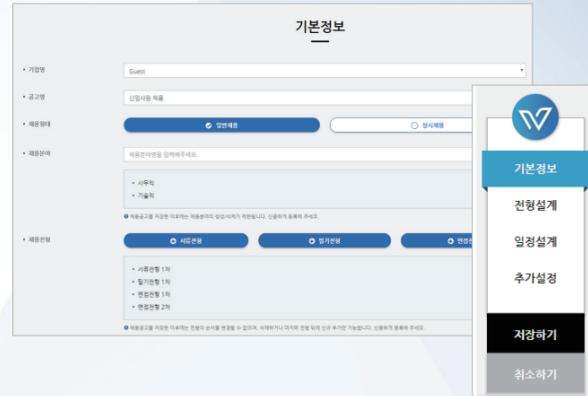
# 쉽고 빠르다

와이즈셀렉션은, 누구든지 쉽게 사용하고 업무를 빠르게 처리할 수 있습니다.



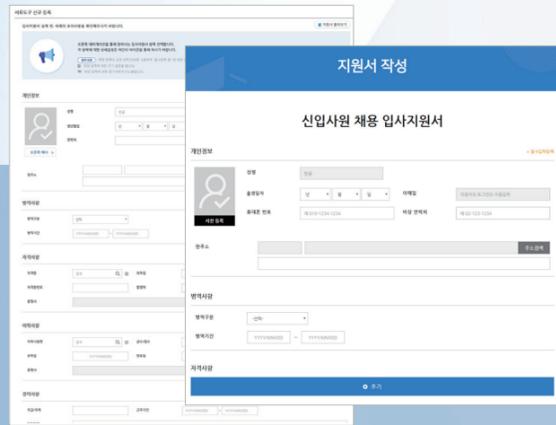
## ▶ 한 눈에 보이는 채용정보

번거로운 과정없이, 일정을 포함한 여러가지 중요한 정보를 대시보드에서 확인



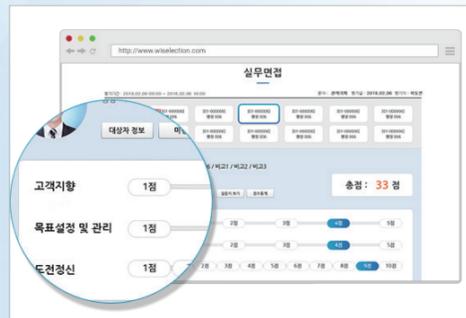
## ▶ 간편한 채용공고 등록

채용공고문, 전형, 일정, 담당자 등의 주요 내용을 한 번에 쉽고 빠르게 설정



## ▶ 직관적인 입사지원서 설계

입사지원서 양식과 동일한 구조의 UI 설계로 직관적인 입사지원서 설정

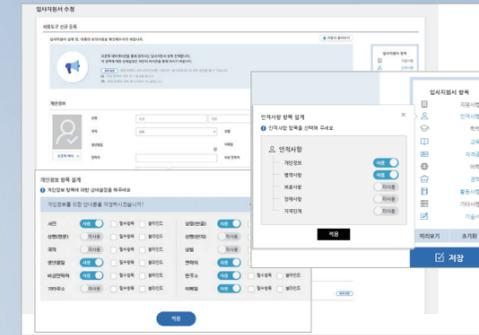


## ▶ 평가자 눈높이에 맞춘 평가시스템

평가자의 눈높이에 맞춘 직관적인 UI 설계로 번거로운 시스템 교육 절차를 간소화

# 유연하다

와이즈셀렉션은, 시스템 유연성을 극대화하여 기업의 특성과 인재상을 쉽게 반영할 수 있습니다.



## ▶ 유연한 입사지원서 설계

다 솔루션 대비 다양하고 세분화된 입사지원서 항목 설정



## ▶ 자유로운 면접 도구 설계

평가요소, 척도, 질문지, 과제물 등을 자유롭게 설정

순위에	점수구간	등급	이름
1	90 점 이상	A	김민준
2	70 ~ 89 점 이하	B	김민준
3			
4			
5			

순위에	평가요소	면접요소	면접요소	면접요소	평가
1	1	2	3	4	평가요소 중 하나가 가장 높거나 낮을
2	3	4	5	6	평가요소의 총점이 가장 높거나 낮을
3	7	8	9	10	평가요소의 총점이 가장 높거나 낮을
4	11	12	13	14	평가요소의 총점이 가장 높거나 낮을
5	15	16	17	18	평가요소의 총점이 가장 높거나 낮을

## ▶ 다양한 점수 집계 방식

배점, 가중치, 등급, 가산점 등을 자유롭게 설정

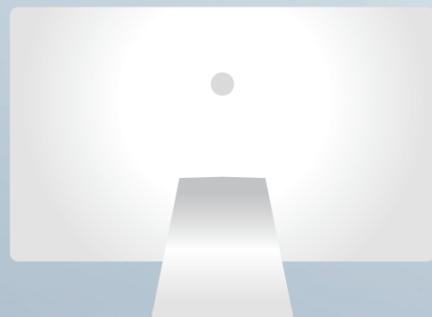


## ▶ 블라인드 처리

평가자에게 노출하지 않을 지원자 정보를 블라인드 처리

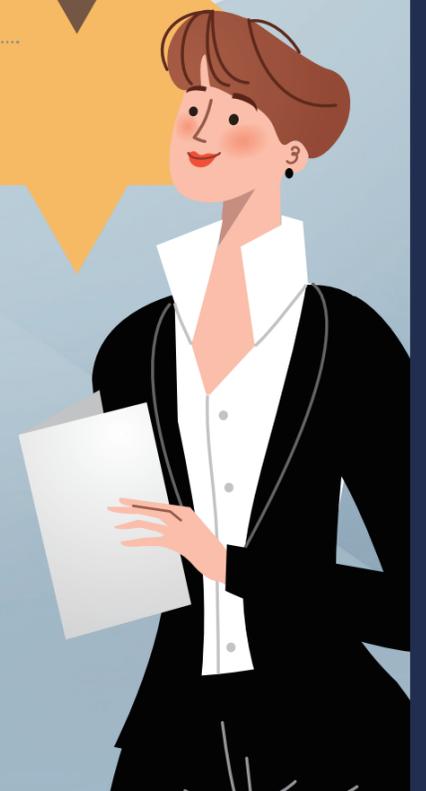
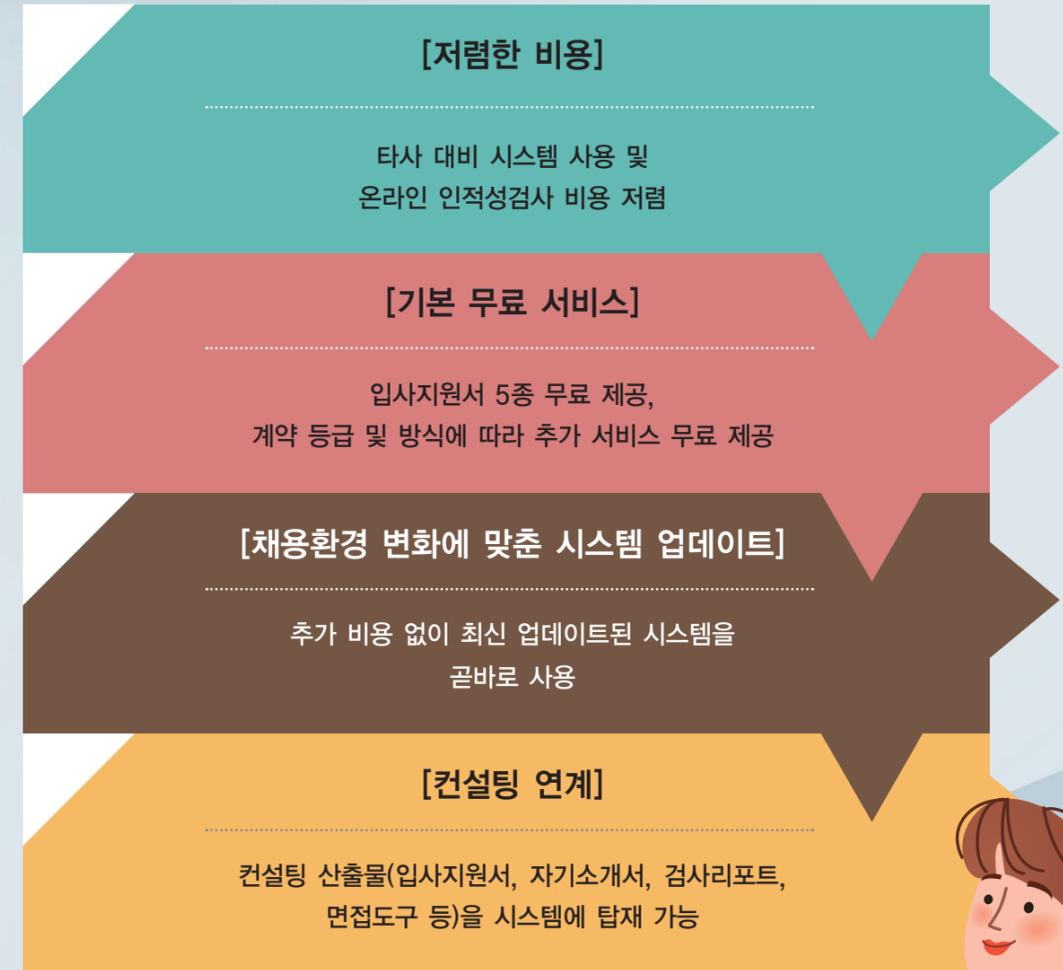
## 통합적이다

와이즈셀렉션은, 채용의 모든 과정을 단 하나의 시스템으로 통합 관리할 수 있습니다.



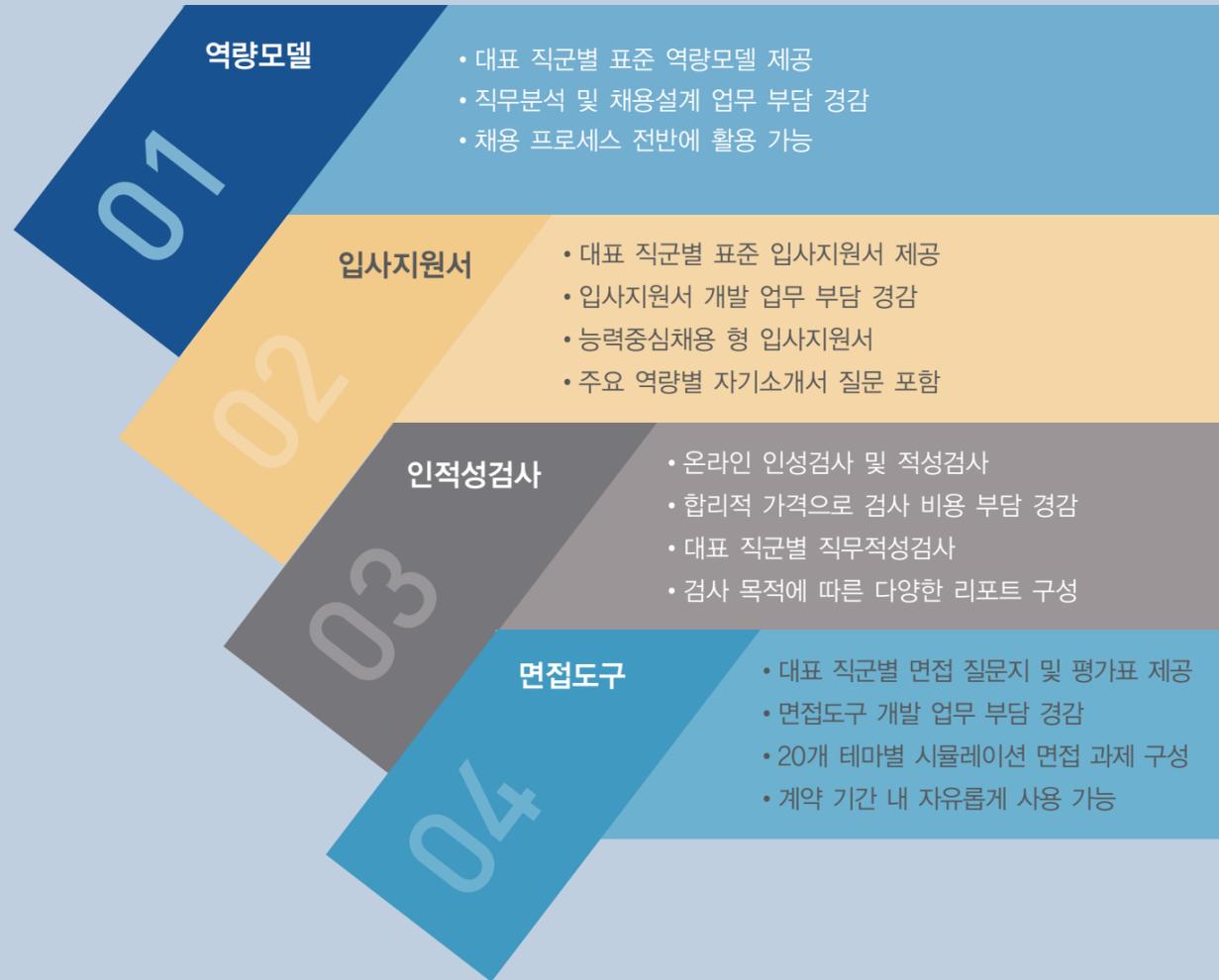
## 합리적이다

와이즈셀렉션은, 고객사가 저렴한 비용으로 최고의 서비스를 받을 수 있는 가장 합리적인 솔루션입니다.



# [ CONTENTS ]

ORP연구소가 개발하고 검증한 각종 선발 도구들을 활용하여  
지원자의 역량을 제대로 평가할 수 있습니다.



## [ 5개 대표 직군 ]

### 사무/관리

인사, 법률 및 감사, 홍보 및 마케팅전략, 상담, 안내 및 접수와 관련하여 사무적인 업무를 주로 수행하는 직군으로, 대표적인 직업에는 경영지원사무원, 무역사무원, 회계 관련직 등이 있습니다.

### 영업/판매

고객에게 상품 및 제품을 소개하고 그것을 판매하는 업무를 주로 수행하는 직군으로 대표적인 직업에는 영업원, 판매원 및 상품대여원, 계산원 및 매표원, 판매관련 단순 종사자 등이 있습니다.

### 서비스

공공 및 대인 서비스를 제공하는 업무를 주로 수행하는 직군으로 대표적인 직업에는 간호사, 경찰관, 중등학교교사, 사회복지사, 연예인 및 스포츠 매니저, 이/미용 서비스 종사자, 조리사 등이 있습니다.

### 연구/개발

높은 수준의 전문적 지식과 경험을 기초로 다양한 분야에서 해당 분야를 연구, 개발하는 업무를 주로 수행하는 직군으로, 대표적인 직업에는 자연과학 전문가, 사회과학 전문가, 회계사, 의사 등이 있습니다.

### 엔지니어

공업 생산기술을 개선하고 그것을 관리하는 업무를 주로 수행하는 직군으로, 대표적인 직업에는 기계/재료/화학/섬유/전기·전자/식품/환경/섬유 분야의 엔지니어 및 생산직 등이 있습니다.



# [ CONSULTING ]

ORP연구소의 풍부한 선발/검사 컨설팅 경험을 바탕으로  
고객사의 니즈를 잘 이해하고 가장 적합한 해결책을 제안합니다.

## 직무분석 및 채용 프로세스 설계 컨설팅

- 직무분석 및 역량모델링
- 채용 프로세스 및 평가요소 설계
- 채용 프로세스별 평가도구 개발

## 프리미엄 인적성검사 컨설팅

- 고객사 직무역량 맞춤형 영역 선정(총 18개 영역)
- NCS 직업기초능력평가 제공(총 10개 영역)
- ORP ITEM BANK 활용, 매회 새로운 문항으로 검사 구성
- 오프라인 고사운영 서비스 제공

## 맞춤형 면접도구 개발 컨설팅

- 고객사 사업 특성, 조직문화, 직무특성, 인재상 반영
- 구술면접, 시뮬레이션 면접, 팀활동 면접 등 다양한 면접도구 개발

## 면접관 교육 컨설팅

- 교육과정 및 커리큘럼 설계
- 온라인/오프라인 교육 모두 가능
- 국내 최고의 강사진 보유

## 전문 면접관 파견

- 다수의 전문 면접관 POOL 보유
- 전문 면접관의 풍부한 경험
- 지속적인 면접관 품질 관리



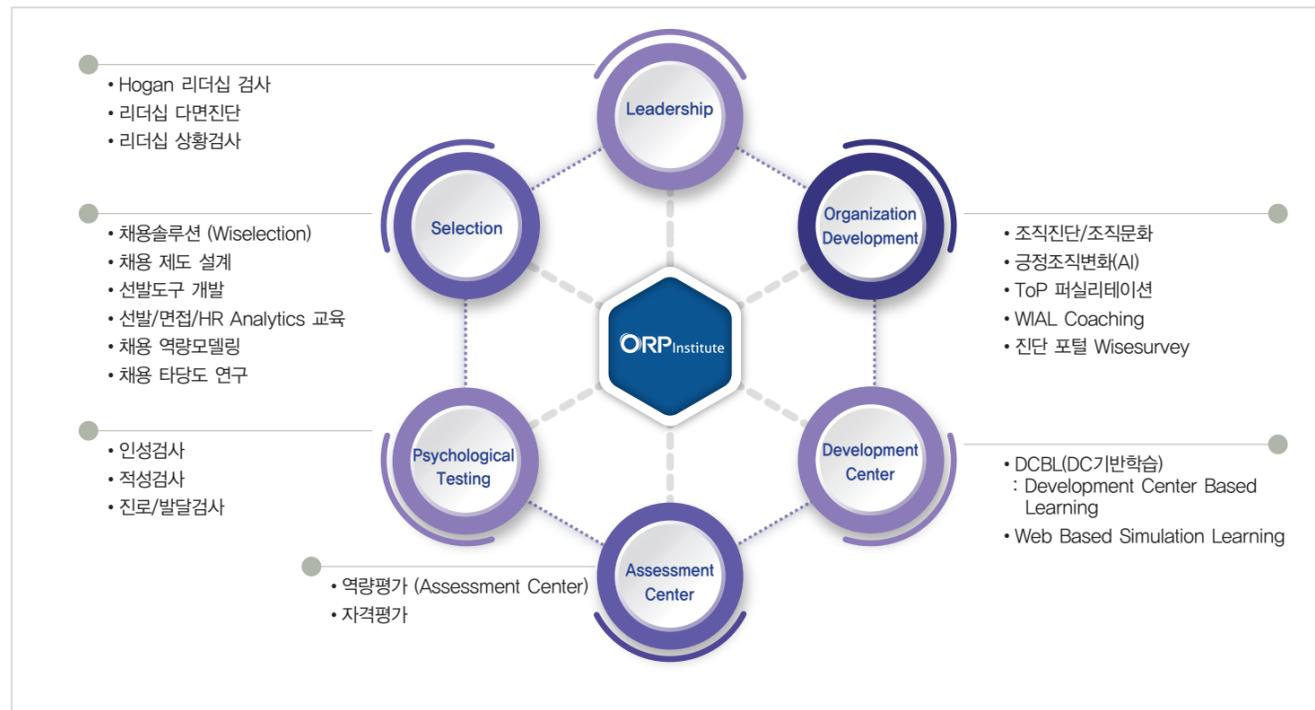
## 대한상공회의소

[대한상공회의소]는 18만 회원사, 73개 지역상으로 구성된 국내 최대 경제단체입니다. 기업이 체계적으로 우수인재를 선발할 수 있도록 채용검사, 채용교육서비스를 제공하고 있습니다.



## ORP연구소

[ORP연구소]는 조직 및 산업심리, 교육 및 심리측정, 경영학 등의 전문인력이 모인 그룹으로서 사람과 조직에 대한 연구를 꾸준히 수행하고 있습니다. 다양한 조직의 선발, 평가, 개발, 조직 진단 및 조직개발 분야에서 전문적인 연구를 통해 개개인의 가치를 증진시키고 조직이 최고의 성과를 낼 수 있도록 최적의 솔루션을 제공합니다.



### CONTACT

보다 자세한 정보는 아래 홈페이지에서 확인하실 수 있습니다.

[www.wiselection.com](http://www.wiselection.com)

시스템 담당자 : 02-6713-9246 / 5653

ORP연구소 : 02-3473-2206